



จรรยาบรรณอาจารย์ และจรรยาบรรณบุคลากรฝ่ายสนับสนุน

ด้วยวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม เห็นสมควรกำหนดมาตรฐานจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากรฝ่ายสนับสนุน เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. ฉบับลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๑ เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ดังนั้น จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๕๐ จึงออกประกาศวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม เรื่อง จรรยาบรรณของอาจารย์วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม เพื่อให้อาจารย์และบุคลากรฝ่ายสนับสนุนพึงปฏิบัติ

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม

จรรยาบรรณอาจารย์

คำนิยาม

จรรยาบรรณอาจารย์ หมายถึง ประมวลความประพฤติที่อาจารย์พึงปฏิบัติ เพื่อรักษา ส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง ในฐานะอาจารย์ของวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม

วิทยาลัย หมายถึง วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม

บุคลากร หมายถึง ผู้ที่วิทยาลัยว่าจ้างเข้าปฏิบัติงาน เช่น อาจารย์บุคลากรรายเดือน บุคลากรรายวันบุคลากรชั่วคราว พนักงานขับรถ และนักการภารโรง

อาจารย์ หมายถึง บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ทั้งนี้หมายรวมถึงบุคลากรที่ทำหน้าที่สอน ซึ่งปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างงานบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำเป็นรายเดือนจากวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม

ผู้บังคับบัญชา หมายถึง บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร

นักศึกษา หมายถึง นักศึกษาของวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม

ประกาศวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม

เรื่อง จรรยาบรรณของอาจารย์วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม

วิทยาลัยเป็นสถาบันการศึกษา เป็นแหล่งแสวงหาความรู้ สร้างสรรค์ จรรโลง ถ่ายทอดเทคโนโลยี และประยุกต์วิชาการตลอดจนการบ่มเพาะบัณฑิตทั้งด้านวิชาการและคุณธรรม เพื่อความเจริญรุ่งเรืองแห่งตน และประโยชน์สุขของมวลมนุษย์และสังคมแต่ความรู้และบัณฑิตที่ปราศจากคุณธรรมกำกับย่อมไม่เป็นที่พึงประสงค์เพราะขาดความดีงามและเป็นต้นเหตุแห่งทุกข์โทษทั้งปวง วิทยาลัยเทคโนโลยีสยามมีปณิธาน เพื่อสร้างสมและส่งเสริมจรรยาบรรณอาจารย์ ผู้ประพฤติดีทางกาย วาจา และจิตใจอันพึงประสงค์ จึงเห็นสมควรประกาศจรรยาบรรณของอาจารย์วิทยาลัยเทคโนโลยีสยามและแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

ข้อ	จรรยาบรรณ	แนวปฏิบัติ
๑	อาจารย์พึงอุทิศเวลาและเสียสละให้กับงานสอนด้วยความรับผิดชอบ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ใช้เวลาแก่ศิษย์อย่างเต็มที่และเต็มใจ 2. ให้เกียรติและปฏิบัติต่อศิษย์อย่างวิญญูชน 3. มีจิตใจกว้างยอมรับความคิดเห็นของศิษย์และ ผู้ร่วมงาน 4. ปฏิบัติต่อศิษย์แบบกัลยาณมิตร 5. ให้ความยุติธรรมและเสมอภาคแก่ศิษย์เท่าเทียมกันทุกคน 6. จัดเตรียมการสอนจัดทำประมวลรายวิชาเข้าสอนและตรวจงานส่งคืนตามกำหนดเวลา
๒	อาจารย์พึงสอนศิษย์อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดการสอนเพื่อพัฒนาศิษย์อย่างมุ่งมั่นและตั้งใจวางแผนและเตรียมการสอนล่วงหน้าอย่างเป็นระบบ 2. พัฒนาเทคนิควิชาการสอนและคิดค้นนวัตกรรมนำมาใช้ในการเรียนการสอนแก่ศิษย์ 3. มีความรับผิดชอบและปฏิบัติงานเต็มที่ไม่วางงานกลางคันด้วยสำนึกในความเป็นอาจารย์ผู้ประพฤติดี 4. สอนศิษย์โดยไม่ปิดบังซ่อนเร้นศาสตร์
๓	อาจารย์พึงช่วยเหลือ และปฏิบัติต่อศิษย์อย่างเป็นธรรม	<ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมให้อาจารย์มีความรับผิดชอบต่อศิษย์ 2. รักษาความลับของศิษย์สร้างความรู้สึกรักเป็นมิตรเป็นที่พึ่งพาและไว้วางใจของศิษย์แต่ละคนและทุกคน 3. ตอบสนองข้อเสนอของศิษย์และการกระทำของศิษย์ในทางสร้างสรรค์ตามสภาพปัญหาความต้องการและศักยภาพของศิษย์แต่ละคนและทุกคน

ข้อ	จรรยาบรรณ	แนวปฏิบัติ
		<ol style="list-style-type: none"> 4. เสนอแนะแนวทางพัฒนาศิษย์แต่ละคนและทุกคนตามความถนัด ความสนใจ และศักยภาพของศิษย์ 5. รักและเมตตาศิษย์ โดยให้ความเอาใจใส่ช่วยเหลือ ส่งเสริมให้กำลังใจแก่ศิษย์โดยเสมอหน้าไม่เลือกที่รักมักที่ชัง 6. ละเว้นการกระทำที่ศิษย์เกิดความกระทบกระเทือนต่อจิตใจ สติปัญญา อารมณ์และสังคมของศิษย์ 7. ละเว้นการกระทำที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและร่างกายของศิษย์ 8. ละเว้นการกระทำที่สกัดกั้นพัฒนาการทาง สติปัญญา อารมณ์จิตใจและสังคมของศิษย์
๔	อาจารย์พึงเป็นแบบอย่างที่ดีของศิษย์	<ol style="list-style-type: none"> 1. พึงปฏิบัติตนเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีสอดคล้องกับคำสอนของตนและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม 2. ส่งเสริมและผดุงเกียรติแห่งความเป็นอาจารย์ 3. ส่งเสริมความก้าวหน้าซึ่งกันและกันด้วยเหตุผล และไม่เล่นพรรคเล่นพวก 4. ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่อาจารย์ 5. พุดจาสุภาพและสร้างสรรค์โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นแก่ศิษย์และสังคม 6. พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือของคนทั่วไป 7. พึงประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดีงาม

๕	อาจารย์พึงหมั่นศึกษาค้นคว้าติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการของตนให้ทันต่อเหตุการณ์เสมอ	<ol style="list-style-type: none"> 1. มุ่งมั่นในการพัฒนาศาสตร์ของตนอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ 2. ใฝ่รู้อยู่เสมอ ติดตามความรู้ใหม่ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นการศึกษาต่อเนื่องตลอดชีวิต 3. ใฝ่หาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองและงานในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบอยู่เสมอ 4. ศึกษา ค้นคว้า วิจัย เพื่อพัฒนางานสอนของตนและการเรียนรู้ของศิษย์ 5. นำเสนอแผนงานโครงการเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาการศึกษาของตน สังคม และประเทศชาติ
---	--	---


ข้อ	จรรยาบรรณ	แนวปฏิบัติ
๖	อาจารย์พึงเป็นนักวิจัยที่มีจรรยาบรรณ นักวิจัยของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ซื่อสัตย์และมีคุณธรรมในทางวิชาการและการจัดการ 2. ตระหนักถึงพันธกรณีในการทำวิจัยตามข้อตกลงที่ทำไว้กับหน่วยงานที่สนับสนุนการวิจัยและต่อหน่วยงานที่ตนสังกัด 3. มีพื้นฐานความรู้ในสาขาวิชาการที่ทำวิจัย 4. มีความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัยไม่ว่าจะเป็นสิ่งมีชีวิตหรือไม่มีชีวิต 5. ต้องเคารพศักดิ์ศรีและสิทธิของมนุษย์ ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการวิจัย 6. ต้องมีอิสระทางความคิด โดยปราศจากอคติในทุกขั้นตอนของการทำวิจัย 7. พึงนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในทางที่ระบู้ 8. พึงเคารพความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น 9. พึงรับผิดชอบต่อสังคมทุกระดับ

๓	อาจารย์พึงสร้างและส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะและมีส่วนร่วมในการพัฒนาวิทยาลัยโดยส่วนรวม	<ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมและสร้างความสามัคคีในกลุ่มอาจารย์และนักศึกษา 2. เข้าร่วมประชุมสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ความคิดและประสบการณ์ในหมู่ นักวิชาการและผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัย 3. รักษาชื่อเสียงและประโยชน์ของวิทยาลัย 4. ไม่พึงใช้ชื่อและทรัพยากรของวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือเพื่อหมู่คณะโดยมิชอบ 5. มีส่วนร่วมในการพัฒนาวิทยาลัยโดยส่วนรวม 6. เสียสละเพื่อวิทยาลัยโดยส่วนรวม 7. ชี้แนะวิทยาลัยเกี่ยวกับวิธีพัฒนาปรับปรุงวิทยาลัย 8. ร่วมกิจกรรมของวิทยาลัยและชุมชนด้วยความเต็มใจ
---	---	--

ข้อ	จรรยาบรรณ	แนวปฏิบัติ
๔	อาจารย์พึงปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบต่อผู้อื่น สังคมและประเทศชาติ	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีความเอาใจใส่ ห่วงใย อาหารและเกื้อกูลต่อผู้อื่น 2. เป็นผู้ชี้้นำการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาสังคม 3. ชี้แนะและรับผิดชอบสังคมและสามารถชี้แนะผู้ที่อยู่ในศาสตร์อื่นมาช่วยสังคมได้ 4. รับผิดชอบต่อความเสื่อมและความเจริญของสังคม 5. พึงรับใช้สังคมด้วยการสร้างสรรค์ ผลทางวิชาการที่ได้มาตรฐาน 6. เป็นผู้ที่มีจิตสำนึก ติดตามและเฝ้าระวังสังคมตลอดเวลา

๕	อาจารย์ต้องซื่อสัตย์และมีคุณธรรม	<ol style="list-style-type: none"> 1. ซื่อสัตย์ต่อตนเองและต่อศิษย์ ไม่ลอกเลียนแบบผลงานและทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น 2. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ จากผลงานที่เป็นของผู้อื่นหรือที่เป็นเจ้าของร่วมกันมาเป็นของตน 3. ต้องไม่แสวงหาประโยชน์ อันเป็นอามิสสินจ้างจากศิษย์ 4. ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการหาประโยชน์แก่ตนโดยมิชอบ 5. มีความเป็นธรรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ได้รับ 6. มีความยุติธรรม ไม่มีอคติ
๑๐	อาจารย์พึงปฏิบัติตนต่อผู้อื่นอย่างกัลยาณมิตร	<ol style="list-style-type: none"> 1. ยอมรับฟังความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น เปิดใจกว้างเพื่อพัฒนาความรู้ที่ถูกต้อง 2. ไม่ยกตนข่มท่าน ให้เกียรติ ให้ความนับถือเพื่อนร่วมงาน ทั้งสายบริหาร สายวิชาการและสนับสนุนทางวิชาการ 3. ไม่หวงวิชาแลกเปลี่ยนความรู้ในหมู่เพื่อนร่วมงาน พร้อมทั้งจะสอนงานให้เพื่อนร่วมงานรุ่นใหม่ 4. พึงช่วยเหลือเกื้อกูลผู้อื่นในทางสร้างสรรค์ 5. รักษาและแสวงหามิตรภาพระหว่างผู้ร่วมงานและผู้ร่วมอาชีพ 6. ยกย่องและนับถือผู้ร่วมงาน ผู้ร่วมอาชีพทุกระดับที่มีความรู้ความสามารถและประพฤติดี

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๓



(นายพรพิสุทธิ์ มงคลวนิช)

อธิการบดีวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม

จรรยาบรรณบุคลากรฝ่ายสนับสนุน

คำนิยาม

จรรยาบรรณบุคลากรฝ่ายสนับสนุน หมายถึง ประมวลความประพฤติที่บุคลากร พึงปฏิบัติ เพื่อรักษา ส่งเสริม เกียรติคุณ ชื่อเสียง ในฐานะบุคลากรฝ่ายสนับสนุนของวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม

วิทยาลัย หมายถึง วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม

บุคลากร หมายถึง ผู้ที่วิทยาลัยฯ จ้างเข้าปฏิบัติงาน เช่น อาจารย์บุคลากรรายเดือน บุคลากรรายวันบุคลากรชั่วคราว พนักงานขับรถ และนักการภารโรง

ผู้บังคับบัญชา หมายถึง บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร

ประกาศวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม

เรื่องจรรยาบรรณของบุคลากรฝ่ายสนับสนุน

๑. ตรงต่อเวลา ไม่ละทิ้งหน้าที่หรืองานที่มอบหมาย
๒. มี “Service Minds” ต่อทุกฝ่ายทุกคนที่ขอรับบริการ หรือขอความช่วยเหลืออย่างเท่าเทียมกัน
๓. มีความซื่อสัตย์ สุจริต ความเสียสละ อุทิศตนเองต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรับผิดชอบและรักษาผลประโยชน์ของวิทยาลัยฯ

๔. ปฏิบัติงานได้ครบถ้วนตามภาระงานที่มอบหมาย และปฏิบัติงานทันกำหนดเวลา
๕. มีมนุษยสัมพันธ์และการประสานงานที่ดีกับผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
๖. มีความรู้และประสบการณ์เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน
๗. แก้ไขปัญหา อุปสรรค และพัฒนางานในหน้าที่ความรับผิดชอบจนเกิดผลดีต่อวิทยาลัยฯ
๘. มีสัมมาคารวะ ความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ ไม่สร้าง ความแตกแยก
๙. ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของวิทยาลัยฯ
๑๐. ปฏิบัติงานตอบสนองต่อนโยบายด้านการบริหารของวิทยาลัยฯ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๓



(นายพรพิสุทธิ์ มงคลวนิช)

อธิการบดีวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม

แนวทางการส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากรฝ่ายสนับสนุนปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

๑. ให้อาจารย์และบุคลากรรับทราบจรรยาบรรณของอาจารย์และบุคลากรฝ่ายสนับสนุน
๒. มอบคู่มือจรรยาบรรณของอาจารย์และบุคลากรฝ่ายสนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรฝ่ายสนับสนุน
๓. กำหนดแนวทางในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ดังนี้
 - ๓.๑ ให้อาจารย์และบุคลากรฝ่ายสนับสนุน ปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่วิทยาลัยเทคโนโลยีสยามประกาศ ให้นำบุคลากรทุกคนทราบอย่างเคร่งครัด

๓.๒ ติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากรฝ่ายสนับสนุน จากข้อมูลหลักฐานการร้องเรียนของผู้ที่เกี่ยวข้อง

กระบวนการดำเนินการเมื่อมีการประพฤติผิดจรรยาบรรณ

๑. เมื่อพบว่าอาจารย์และบุคลากรฝ่ายสนับสนุน มีการกระทำผิดจรรยาบรรณ จะถูกสอบสวนหาสาเหตุของการประพฤติผิดทางจรรยาบรรณ ตามลำดับขั้นตอนของคณะกรรมการที่ได้รับการมอบหมาย หรือได้รับการแต่งตั้งจากอธิการบดี เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางวินัย

๒. การพิจารณาโทษให้เป็นตามระเบียบข้อบังคับการบริหารงานบุคคล หมวดที่ 6 วินัย และโทษทางวินัย

หมวด ๖

วินัย และโทษทางวินัย

ข้อ ๓๑ วินัยของผู้ปฏิบัติงาน มีดังนี้

(1) ผู้ปฏิบัติงานต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดไว้ในข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งของวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด ผู้ใดฝ่าฝืนถือว่าผู้นั้นกระทำผิด จะต้องได้รับโทษตามข้อบังคับนี้

(2) ผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติหน้าที่การงานให้เป็นไปตามกฎหมาย หรือแบบแผน จารีตประเพณีที่เป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไป

(3) ผู้ปฏิบัติงานต้องมีความประพฤติเรียบร้อย อ่อนน้อม ถ่อมตน ไม่ก้าวร้าว แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา เคารพ เชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย

ในการปฏิบัติงาน ห้ามมิให้ผู้ปฏิบัติงานกระทำการข่มขู่บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชานั้นสั่งให้กระทำได้ เมื่อกระทำแล้วประการใดให้รายงานผู้บังคับบัญชารับทราบโดยเร็ว

(4) ผู้ปฏิบัติงานต้องสนับสนุนและปฏิบัติตามนโยบายของวิทยาลัย เพื่อให้เกิดผลดีและความเจริญก้าวหน้าแก่กิจการของวิทยาลัย ด้วยความเอาใจใส่ระมัดระวังและรักษาผลประโยชน์ของวิทยาลัย

(5) ผู้ปฏิบัติงานต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่วิทยาลัยอย่างเต็มที่ จะละทิ้งหน้าที่การงานหรือปล่อยปละละเลย หรือสนับสนุนส่งเสริมให้บุคคลอื่นเข้ามาแสวงหาประโยชน์จากวิทยาลัยไม่ได้ เป็นอันขาด

(6) ผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์เที่ยงธรรม และประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ไม่แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้เพื่อตนเองหรือผู้อื่น ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่การงานของตนเองแสวงหาประโยชน์ที่มิควรให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(7) ผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม มิให้ขึ้นชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ห้ามรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

(8) ผู้ปฏิบัติงานต้องมีความวิริยะ อุตสาหะ และพยายามพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

(9) ผู้ปฏิบัติงานต้องมีมนุษยสัมพันธ์อันดีต่อกัน พึงละเว้นต่อการกระทำให้เกิดความแตกแยก ความสามัคคีในหมู่คณะ ให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของวิทยาลัยเป็นสำคัญ

(10) ผู้ปฏิบัติงานต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าประพฤติชั่ว เช่น การประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีเงินเมากจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่นในการพนัน ประพฤติตนในทางชู้สาวกับนักศึกษาหรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าประพฤติชั่วร้ายแรง เป็นความผิดวินัยร้ายแรง

(11) ผู้ปฏิบัติงานต้องสุภาพเรียบร้อยเป็นตัวอย่างที่ดีแก่นักศึกษา และรักษาความสามัคคีระหว่างบุคลากรด้วยกัน

(12) ผู้ปฏิบัติงานต้องรักษาความลับของวิทยาลัย

(13) ผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนด ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือทำให้ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของวิทยาลัยเสียหาย

(14) ผู้ปฏิบัติงานต้องไม่กระทำการสิ่งใดนอกเหนือจากที่กล่าวข้างต้น ทำให้เสื่อมเสียถึงชื่อเสียงของวิทยาลัย

ข้อ ๓๒ โทษทางวินัย มีดังนี้

(1) ผู้บังคับบัญชามีอำนาจและมีสิทธิ์ลงโทษหรือเสนอให้ลงโทษผู้ได้บังคับบัญชาที่กระทำผิดข้อกำหนด ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งใด ๆ ภายหลังจากที่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดนั้นแล้ว ยกเว้นในกรณีที่เป็นการภาคทัณฑ์เป็นลายลักษณ์อักษร

(2) วิทยาลัยกำหนดโทษทางวินัยตามข้อบังคับนี้ ๕ สถาน ดังนี้

(๒.๑) ภาคทัณฑ์

(๒.๒) ตัดเงินเดือน

(๒.๓) ลดเงินเดือนหรือลดตำแหน่ง

(๒.๔) ให้ออกหรือเลิกจ้าง

(๒.๕) ไล่ออก

การภาคทัณฑ์ ให้กระทำเป็นลายลักษณ์อักษรโดยคำสั่งของผู้บังคับบัญชา และรายงานให้อธิการบดีทราบทันที